

Rapportage pilot 2GetThere ZO Drenthe



"coaching vóór en dóór jongeren"

Periode december – mei 2015

***Een samenwerking tussen VSV maatregel 5 & Actieplan Jeugdwerkloosheid
Regio Zuidoost Drenthe.***

Voorwoord

Voor u ligt de eerste rapportage van de pilot 2GetThere ZO Drenthe.

In de pilot 2GetThere ZO Drenthe worden krachten uit het VSV convenant – maatregel 5 en het Actieplan Jeugdwerkloosheid gebundeld. De doelgroepen van de twee maatregelen overlappen elkaar en volgen elkaar op. Een samenwerking ligt dan ook voor de hand.

2GetThere is een project gericht op groei, voor en door jongeren. Jongeren worden opgeleid tot jongerencoach. Zij coachen op hun beurt jongeren uit hun eigen omgeving en hun eigen netwerk naar school, werk of een combinatie van beide.

Het project is vernieuwend in haar 'peer-to-peer' aanpak. Diversiteit en het inzetten van ervaringsdeskundigheid biedt jongeren vertrouwen en geeft hen de ruimte om het op hun eigen wijze te doen, ondersteund door een laagdrempelige coach. Zelfredzaamheid en het nemen van eigen verantwoordelijkheid worden hiermee intrinsiek versterkt.

Het mes snijdt aan 2 kanten, jongeren doen werkervaring op en coachen op hun beurt andere jongeren.

Per 1 december 2014 is team 2GetThere in ZO Drenthe actief. Het team bestaat uit 5 Jongerencoaches die het project zelf vorm geven.

In deze rapportage zullen we resultaten en bevindingen beschrijven over de periode van december t/m mei. Daarnaast worden aanbevelingen gedaan met betrekking tot het voortzetten van het project in de regio ZO Drenthe.

Linda Westendorp
Projectleider 2GetThere ZO Drenthe

Netty Posthumus
Projectleider Actieplan Jeugdwerkloosheid

Inhoudsopgave

Resultaten.....	4
Training / Professionalisering.....	4
Ambassadeurs	4
Communicatie	5
Activiteiten	6
Aanmeldingen	7
Uitstroomresultaten.....	7
Achtergrond van aanmeldingen	7
<i>Leeftijd</i>	8
<i>Reden van aanmelding</i>	8
Aanbevelingen en voortgang.....	9

Resultaten

Team 2GetThere ZO Drenthe bestaat uit 5 jongerencoaches en is gestart in december 2014. De coaches zijn aangesteld middels een payroll constructie via M-Flex o.b.v. 28 uren per week.

Training / Professionalisering

In de maand december heeft het team 2GetThere een training / inwerkprogramma gevolgd. Er is kennis gemaakt met de verschillende partijen uit het werkveld, zoals o.a.: studentadviseurs uit het onderwijs, medewerkers van Accare, VNN, Sedna, team Jongeren & Leerplicht, Leger des Heils. De coaches hebben training gevolgd op het gebied van Netwerken en Jezelf gebruiken als instrument.

Supervisie / Intervisie wordt wekelijks georganiseerd om de deskundigheid van de coaches te bevorderen. Een supervisor / coach is aangesteld voor 4 uren per week.

Op basis van ervaringen op de werkvloer worden de coaches getraind en gecoacht en leren zij om te gaan met de zaken die van ze gevraagd worden. De Jongerencoaches krijgen op deze wijze de gelegenheid om zichzelf te ontwikkelen. Dit is mede een doel binnen het project 2 2GetThere. De jongerencoaches krijgen hierdoor kansen om uit te stromen in een nieuwe baan.

Ambassadeurs

Op initiatief van wethouder Arends is een ambassadeursgroep samengesteld. Bauke Arends is verantwoordelijk voor o.a. het Actieplan jeugdwerkloosheid en het MBO onderwijs.

De ambassadeursgroep heeft als functie om het project aan te jagen en draagvlak te creëren.

Daarnaast is het van belang dat de leden van de ambassadeursgroep een ingang bieden voor de jongerencoaches van 2GetThere bij de verschillende partijen.

De ambassadeursgroep bestaat uit de volgende personen:

Thijs Boersma	Directeur Go2Payroll
Mariet Thalens	Oud wethouder onderwijs Gemeente Emmen
Karel Eggens	Docent pabo, vakleerkracht Lichamelijke oefening, en raadslid D66 gemeente Emmen
Menso Rappald	Predikant Grote Kerk PKN Emmen
Johan Baltes	Directielid Lefier Emmen en lid Provinciale Staten Drenthe voor de VVD
Greet van Heusden	Manager Sedna en MT lid CJG

Communicatie

2GetThere ZO Drenthe is actief op social media (Twitter / Facebook / LinkedIn).

Facebook: 295 likes vanaf december 2014

Twitter: 125 volgers

Daarnaast zijn er twee films gemaakt die laten zien wat dit project doet voor jongeren in de leeftijd van 12- 27 jaar oud.

- Click op deze link voor de doelgroep scholen en organisaties <http://youtu.be/-mj79JvbLDw>
- Click op deze link voor de doelgroep jongeren <http://youtu.be/Rjke8v-7YvY>

Daarnaast is er een nieuwe website gelanceerd met een aparte pagina voor de regio ZO Drenthe.

www.2gettherecoaching.nl



2GetThere is een coachproject van, voor en door jongeren en jongerencoaches. 5 jongeren uit Zuid-Oost Drenthe staan klaar om andere jongeren te coachen naar werk, school of een combinatie van beiden. De jongerencoaches zetten zichzelf in als instrument. Zij gebruiken hun eigen ervaring en kracht om andere jongeren te inspireren en in beweging te brengen.

Nieuwsgierig geworden?
Kijk voor meer informatie op
www.2gettherecoaching.nl/zo-drenthe



 @2GT_ZODrenthe

 www.facebook.com/2GetThereZODrenthe

Of bekijk de film via:
<http://youtu.be/-mj79JvbLDw>



Deze kaart delen de jongerencoaches uit. Door de QR code te scannen met je smart Phone word je verwezen naar de film over het project 2GetThere in de regio ZO Drenthe.

Activiteiten

Per januari 2015 zijn de coaches actief in het werkveld en maken ze op een outreachende en laagdrempelige wijze contact met jongeren in de regio ZO Drenthe.

Daarnaast hebben de coaches zichzelf op pro actieve wijze gepresenteerd in de regio.

Hieronder volgen een aantal voorbeelden van activiteiten die de coaches hebben uitgevoerd om het project onder de aandacht te brengen. Deze lijst geeft een beeld van de activiteiten en is niet uitputtend.

De jongerencoaches hebben:

- Op verzoek van de commissie samenlevingszaken van de Gemeente Emmen is een presentatie gehouden die zeer positief is ontvangen.
- Het project gepresenteerd op de VSV conferentie te Assen op 23 april jl.
- Het project onder de aandacht gebracht op een CDA conferentie voor werkgelegenheid in de regio in januari 2105.
- Deelgenomen aan het banenfestijn bij FC Emmen.
- Diverse presentaties verzorgd binnen het onderwijs.
- Meegewerkt aan een symposium op internationale vrouwendag in het Hampshire hotel te Emmen.
- Zichzelf voorgesteld bij de Sociale teams / Gebiedsteams.
- Samenwerking gezocht met Jongerencoaches van Sedna.
- Samen met politie een presentatie verzorgd over 'Loveboys' op een aantal scholen.
- Het project onder de aandacht gebracht bij het bestaande hulp- en dienstverlenings aanbod.
- Een vast moment in de week zijn twee coaches ze aanwezig bij PRO Emmen, zij zijn hier het vaste gezicht van de 2getThere.

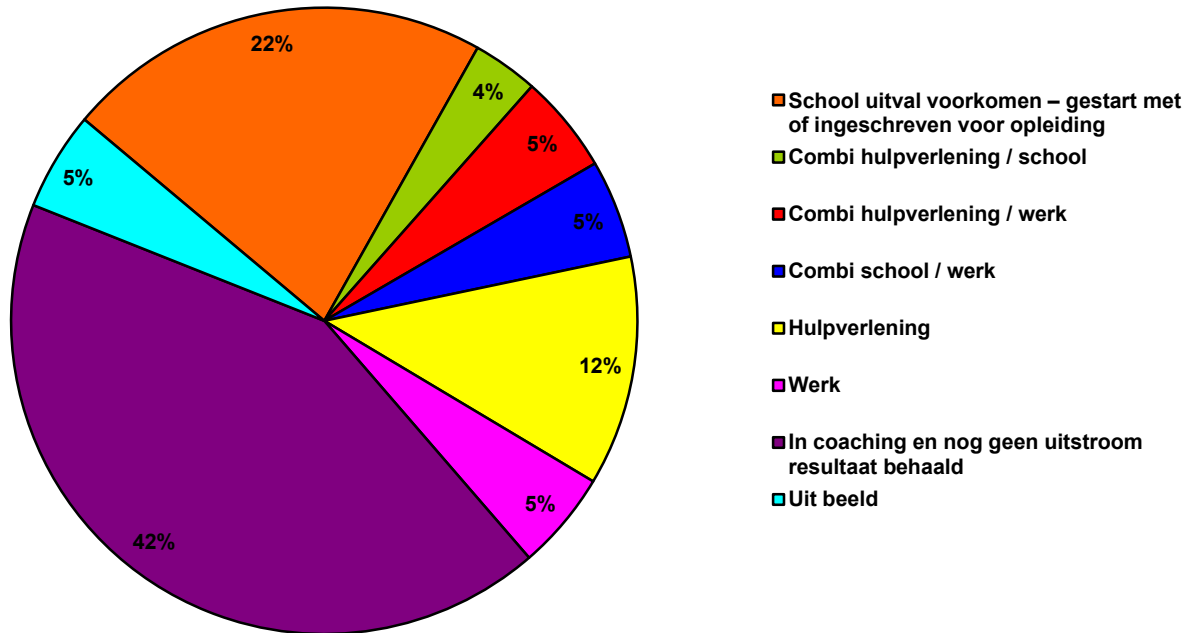
Aanmeldingen

Het aantal aanmeldingen in de periode van januari t/m 15 mei bedraagt 59.
Het gaat om 32 vrouwen en 27 mannen.

Het aantal aanmeldingen overstijgt het gestelde doel van 40 aanmeldingen voor het eerste half jaar ruimschoots. Het project voorziet duidelijk in een behoefte.

Uitstroomresultaten

Na 5 maanden is reeds een positief uitstroomresultaat behaald van 53%



2 jongerencoaches hebben door het netwerk dat ze hebben opgebouwd in de functie van jongerencoach 2GetThere een nieuwe parttime baan gevonden. Op termijn zullen er coaches uitstromen waardoor nieuwe jongeren de kans krijgen om werkervaring op te doen en zich te ontwikkelen.

Dit is een kracht van het project 2GetThere, het mes snijdt aan twee kanten!

Achtergrond van aanmeldingen

50 % van het aantal aangemelde jongeren heeft zichzelf aangemeld bij een coach van 2GetThere. Jongeren hebben zich aangemeld via de website, contact gezocht via social media of rechtstreeks via Whatsapp en mail.

Jongeren weten de coaches van 2GetThere in ZO Drenthe te vinden. De laagdrempelige wijze waarop contact kan worden gelegd met een coach sluit aan bij jongeren.

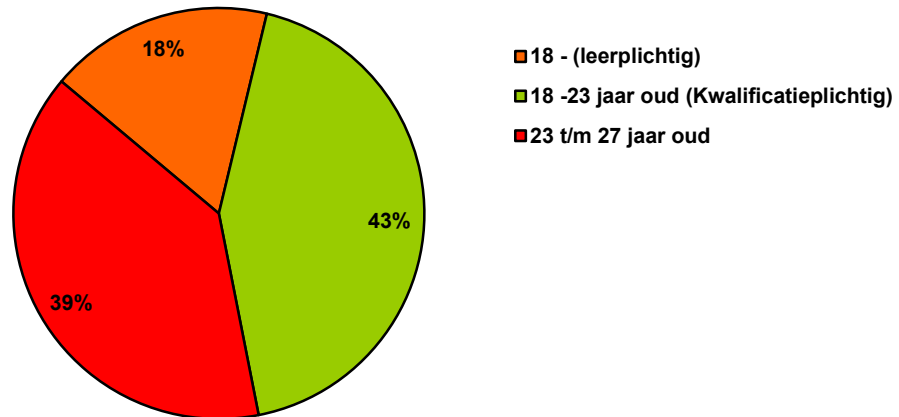
50 % van het aantal aangemelde jongeren is aangemeld door een organisatie.

De verwijzende organisaties zijn:

- **Onderwijs: 42%**
- **Gemeente: 33%**
- **Hulpverlening: 25%**

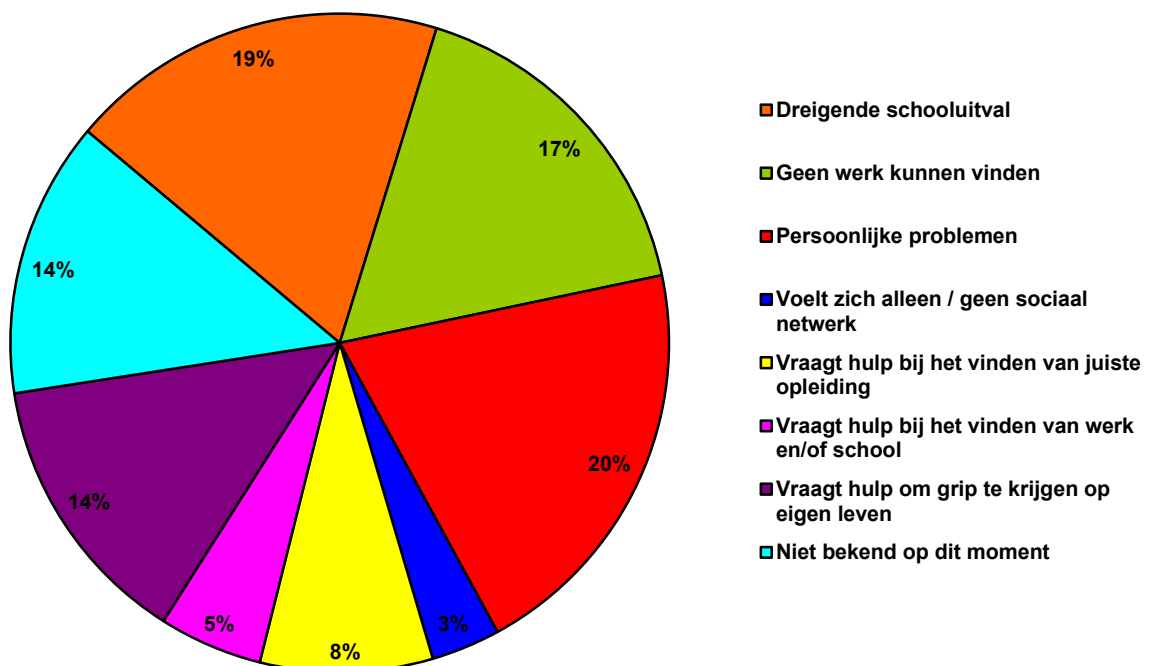
Leeftijd

De leeftijd van de aangemelde jongeren varieert van 16 t/m 27 jaar oud.



62 % van het aantal aangemelde jongeren valt in de groep leer- en/of kwalificatie plichtig. VSV en RMC doelgroep.

Reden van aanmelding



Aanbevelingen en voortgang

- Op basis van de resultaten tot nu toe het voorstel om de pilot 2GetThere voort te zetten in het schooljaar 2015 – 2016.
- Samenwerking VSV en Actieplan Jeugdwerkloosheid continueren. Uitgangspunt is cofinanciering, voor elk 50%.
- Samenwerking versterken tussen onderwijs, gemeenten en bedrijfsleven.
- Uitbreiden van het project binnen andere gemeenten binnen de provincie Drenthe.
- Gebruik maken van ervaringen uit het project in Arnhem m.b.t. co- financiering / sponsoring vanuit het bedrijfsleven. Bijvoorbeeld: Fondsen van grote bedrijven, Maatschappelijk verantwoord ondernemen, financier een coach, service clubs.
- Onderzoeken van mogelijkheden tot borgen van het project binnen bestaande partijen met behoud van eigen identiteit. (financiële- en resultaat verantwoordelijkheid)