

# ZET IN OP TALENT

Nr.02

Werk-  
ervaringplek:  
alles behalve  
doelloos

» Pagina 2



“Ik heb  
een streepje  
vóór”

» Pagina 4



Nieuwsbrief

jaargang 2015



## Jongeren en werk

De arbeidsmarktregio is al enige tijd bezig om initiatieven te ontplooiën en projecten in te zetten om jongeren aan een (werkervarings-)baan te helpen. Soms volstaat een duwtje in de rug en soms moeten we een wat langere adem hebben. In deze nieuwsbrief vindt u een artikel over 2GetThere. Een project waarbij jongeren andere jongeren begeleiden. U kunt ook lezen dat niet alleen jongeren met een grote afstand tot de arbeidsmarkt lastig een baan kunnen vinden, maar dat dit ook moeilijk is voor afgestudeerde hbo-studenten.

Onlangs is de tweede Talentencrante uitgebracht. Dit keer regionaal. Hierin kunt u veel van de jonge talenten vinden die op dit moment een baan zoeken. Heeft u deze krant niet ontvangen, of heeft u andere vragen hierover? Dan kunt u een mail sturen naar: [info@talentencrante.nl](mailto:info@talentencrante.nl)

# Werkervaringplek: alles behalve doelloos

Met vlag en wimpel haalde de 23-jarige Nick Arends afgelopen zomer zijn hbo-studie **Commerciële Economie**. Vrij vlot daarna vond hij een baan bij een technisch bedrijf. "Dat was helaas wel een tijdelijke baan. Ik heb daar één maand gewerkt."



## Op zoek naar werk

Toen dat afliep werd het voor de hbo'er steeds moeilijker om werk te vinden. „Ik heb nog een paar dagen bij Ziggo gewerkt. Maar dat was tijdelijk en sluit ook niet echt aan op mijn opleiding. Ik had enorm veel sollicitatiegesprekken, maar ik werd telkens niet aangenomen. Het kwam er meestal op neer dat ik te weinig werkervaring had.”

## Ervaring opdoen

Tijdens een speciale dag voor werkzoekende jongeren uit de gemeente Coevorden wordt Nick door de gemeente in contact gebracht met Bert Strijker, manager van Parkmanagement Coevorden (PMC). „Hij vroeg me om een keer langs te komen en dat heb ik gedaan. Tijdens een kop koffie gaf Bert Strijker aan dat ik een poosje ervaring mocht opdoen bij PMC. Hij kon er wel iemand bij gebruiken. Daar hoefde ik niet lang over na te denken.”

## Positieve reacties

Sinds afgelopen februari vult Nick een werkervaringsplek in bij PMC. "Ik ben daar natuurlijk heel erg blij mee. Bovendien staat het mooi op mijn CV én het is veel leuker dan thuiszitten. Tijdens deze 'stage' probeer ik ook een baan te vinden en ik merk dat potentiële werkgevers er positief op reageren. Ze vinden het fijn vinden om te horen dat ik niet doelloos door het leven ga."

## Hoogeveen en de Wolden Jongeren in het vizier

Landelijk heeft er een decentralisatie van diverse zorggroepen plaatsgevonden, waardoor gemeenten verantwoordelijk zijn geworden voor nieuwe doelgroepen. Eén van die doelgroepen zijn jongeren met een beperking. Om een goed beeld van deze jongeren te krijgen, zijn de gemeenten De Wolden en Hoogeveen vroegtijdig begonnen de groep in kaart te brengen.

"Sinds 2014 zijn we bezig met het bezoeken van de praktijkscholen en het spreken van de jongeren die straks met een arbeidsbelemmering van school komen." Een drietal werkcoaches heeft het in kaart brengen van de jongeren op zich genomen. Werkcoach Ineke Zwaagstra: "Kijk, in eerste

instantie is een school verantwoordelijk om een jongere na het afronden van een opleiding naar werk te helpen. Dat lukt niet altijd. Vooral als je bijvoorbeeld te maken hebt met jongeren met een gedragsstoornis. Deze jongens en meisjes zijn vaak enorm praktijkgericht."

Voorheen hadden een aantal van deze jongeren recht op een Wajong uitkering of WSW-indicatie. "Vanaf dit jaar komen deze jongeren door de decentralisatie op het bordje van de gemeente. Daarom hebben mijn collega's en ik ons verdiept in deze doelgroep. We hebben scholen bezocht, maar ook ouderavonden georganiseerd om de ouders en verzorgers te informeren

over de nieuwe wet en regelgeving. Deze ouderavonden zijn in samenwerking met de WMO en het UWV georganiseerd."

"Stukje bij beetje wordt duidelijker wie de doelgroep is. Er is nog steeds op regelmatige basis contact met de scholen om hun leerlingen op een goede plek te krijgen. Door middel van een loonwaardebepalingonderzoek uitgevoerd door het UWV is het, indien toegekend, mogelijk de jongeren met een loonkostensubsidieregeling bij een werkgever onder te brengen. De werkgever krijgt dan subsidie van de gemeente voor de jongere die bij hem werkt. We hopen hiermee te bereiken dat bedrijven eerder geneigd zijn deze jongeren een kans te bieden."

## Coevorden

# Meelopen met Ard van der Tuuk

**“Ik ben een streber en wil waar ik mee begin, zo goed mogelijk afmaken.”** Met deze woorden zocht de 24 jarige Kelly Duif afgelopen najaar een nieuwe baan. **“In de zomer van 2012 ben ik afgestudeerd aan de Hogeschool van Amsterdam in de richting Maatschappelijk Werk en Dienstverlening. Daarna heb ik een aantal wisselende werkgevers gehad. Iedere keer tijdelijk en met weinig uitzicht op vast werk. In september kwam ik écht zonder werk te zitten.”**

### Netwerken

Als aanvulling op het vele solliciteren liep Kelly een tijdje mee met gedeputeerde Ard van der Tuuk. „Vier werkzoekende hbo’ers liepen met Ard mee, waaronder ik. Die maanden waren we veel in Assen te vinden. Statenvergaderingen, openingen en bijeenkomsten. Netwerken was de belangrijkste boodschap van Ard. Ik heb daar veel van geleerd en vond het erg leuk.”

### Hulp

Ondertussen heeft Kelly een baan gevonden als junior accountmanager bij het salesbedrijf GMSF in Groningen. “Ik heb me echt het rambam gesolliciteerd voordat ik deze baan vond. Ik ben geen type dat thuis kan zitten en daarom ben ik ook heel blij met mijn nieuwe job.”

## Emmen

# Jongeren staan voor jongeren klaar

**U heeft er misschien wel eens iets over gehoord of gelezen: De jongerencoaches van 2GetThere Zuidoost Drenthe. Vijf zijn het er in totaal en sinds januari 2015 staan ze allemaal klaar voor leeftijdsgenoten die op zoek zijn naar een baan! Want wat is er mooier dan jongeren die leeftijdsgenoten begeleiden naar werk of helpen met het maken van een goede schoolkeuze? Zoekende jongeren kunnen zich aanmelden door te bellen, te mailen, of simpelweg door een whatsappje te sturen.**

### Dezelfde taal

Projectleider Netty Posthumus doet uit de doeken waarom 2GetThere zo goed werkt. “Jongeren weten wat er speelt en spreken dezelfde taal. De coaches zijn misschien één of twee stappen verder en met die ervaring kunnen ze heel goed helpen om andere jongeren op de juiste plek te krijgen. Ze spreken met jongens en meisjes in dezelfde leeftijd af in een vertrouwde omgeving. Dat kan thuis zijn, bij de V&D of in de sporthal.”

### Jongerencoaches

Een van die jongerencoaches is Frank Hollander, 23 jaar en student Duits. Een paar weken geleden kreeg Frank een WhatsApp van de 25 jarige Kasper uit Emmen. „Ik heb direct gevraagd of ik hem mocht bellen en daarna heb ik een afspraak gemaakt om bij hem thuis langs te komen. In de gesprekken die we hadden kwam al heel snel een hulpvraag: Kasper zocht al bijna twee jaar naar werk, zonder succes.”

### Samenwerken

Frank vervolgt: “Door met Kasper mee te denken en hem te motiveren, heeft hij zelf een nieuwe CV getikt en heel veel sollicitatiebrieven geschreven. Ik heb over zijn schouder meegekeken en een beetje geholpen met de grammatica. Onze samenwerking had een mooie afloop,

want hij heeft een sollicitatiegesprek binnen gesleept. Vervolgens hebben we dat gesprek uitvoerig voorbereid. Het ging heel goed want hij is zelfs aangenomen.”

Meer informatie over 2GetThere jongerencoaches? Kijk op: [www.2gettherecoaching.nl/zo-drenthe](http://www.2gettherecoaching.nl/zo-drenthe)



## Midden Drenthe

# “Ik heb een streepje vóór”

Iris Heikens is 22 jaar en sinds juni vorig jaar afgestudeerd als maatschappelijk werker. Naast haar 12-urige bijbaantje bij de Lidl, is het vinden van een baan niet zo makkelijk. “De eerste maanden na mijn afstuderen voelden als vakantie. Vanaf september hield dat een beetje op. Iedereen ging na de zomer aan het werk en veel oud-klasgenootjes hadden ook al een baan gevonden.”

### Werkervaringsplek

Toen Iris hoorde over de werkervaringsplek bij zorgboerderij ‘Buurderij De Wilde Haan’ twijfelde ze geen moment: “Ik heb direct een open sollicitatiebrief gestuurd. Het is voor mij belangrijk om feeling te houden met mijn eigen vak. Als woonbegeleider kan dat gelukkig. Ondertussen blijf ik wel om mij heen kijken en solliciteren op andere banen.”

### Knutselclub

Buurderij de Wilde Haan is een woon-, en werkcentrum voor jongeren met autisme. Op vijf hectare grond maken bewoners kennis met de natuur en dieren. Er zijn onder andere paarden,

kippen en varkens. Iris heeft zo haar eigen taken. “Op woensdagochtend gaan we met knutselclub ‘De Wilde Kippen’ lekker freubelen. Iedere donderdag zijn we buiten. Dan voeren we dieren en maken we hokken schoon. Genoeg te doen.”

### Win-winsituatie

Niet alleen Iris heeft voordeel van haar werkervaringsplek. Het mes snijdt aan twee kanten. Voor Iris is het mooi dat ze aan het werk is, dat staat ook een stuk beter op haar CV. En voor Buurderij De Wilde Haan is het mooi om alvast kennis te kunnen maken met aanstaand personeel. “Als er bij de Buurderij weer plek is voor nieuw personeel, dan weten ze precies wat ze aan mij hebben.”

