

Jaarrapportage 2GetThere ZO Drenthe

2016



"coaching vóór en dóór jongeren"

Voorwoord

Dit is alweer de 2^e jaarrapportage over 2GetThere ZO Drenthe. Het project in ZO Drenthe is in december 2014 gestart in een samenwerking tussen het VSV convenant in ZO Drenthe en het Actieplan Jeugdwerkloosheid. Op dit moment is het project geborgd onder het team Jongeren & Leerplicht van de gemeente Emmen.

2GetThere is een project gericht op groei, voor en door jongeren. Jongeren worden opgeleid tot jongerencoach. Zij coachen op hun beurt jongeren uit hun eigen omgeving en hun eigen netwerk naar school, werk of een combinatie van beide.

Het project is vernieuwend in haar 'peer-to-peer' aanpak. Diversiteit en het inzetten van ervaringsdeskundigheid biedt jongeren vertrouwen en geeft hen de ruimte om het op hun eigen wijze te doen, ondersteund door een laagdrempelige coach. Zelfredzaamheid en het nemen van eigen verantwoordelijkheid worden hiermee intrinsiek versterkt.

Het mes snijdt aan 2 kanten, jongeren doen werkervaring op en coachen op hun beurt andere jongeren.

Het team bestaat uit 7 of 8 Jongerencoaches die het project zelf vorm geven.

In deze rapportage leest u resultaten en bevindingen over het jaar 2016.

Graag maak ik van de gelegenheid gebruik om u voor te stellen aan de nieuwe projectleider van 2GetThere ZO Drenthe. Per maart 2017 zal Sabri Agusevska het project 2GetThere in ZO Drenthe gaan leiden. Veel succes en plezier Sabri!

Na het project 2 jaar geleden te hebben geïntroduceerd en opgezet in de regio ZO Drenthe is er een nieuwe uitdaging op mijn pad gekomen en zal ik voor de regio ZO Drenthe als RMC Coördinator aan de slag gaan. Ik kijk terug op een fantastische periode waarin ik het project en alle Jongerencoaches heb mogen zien groeien. Graag wil ik alle partijen die het project 2GetThere hebben gesteund bedanken. Zonder deze samenwerking was het niet gelukt. Mijn dank gaat in het bijzonder uit naar alle Jongerencoaches, Kim Gritter (Supervisor) en Annelette Oud (waarnemend Projectleider tijdens mijn zwangerschapsverlof).

Linda Westendorp
Projectleider 2GetThere ZO Drenthe

Inhoudsopgave

Samenvatting resultaten	4
2GetThere: Coaching vóór en dóór jongeren	5
Professionalisering.....	5
Kweekvijverproject	5
Verschillende taken	5
Nieuwe aanpak	5
Ervaringsdeskundigheid	6
Persoonlijke groei	6
Visie 2GetThere	6
Kernwaarden	6
Resultaten.....	7
Training / Professionalisering.....	7
Ambassadeurs	7
Onderwijs.....	8
Uitbreiding Coevorden en Borger-Odoorn	8
Uitbreiding van het project in de arbeidsmarktregio's	8
Communicatie	8
Aanmeldingen	9
Uitstroomresultaten.....	9
Achtergrond van aanmeldingen	10
<i>Leeftijd</i>	10
<i>Reden van aanmelding</i>	11
Gemeente Borger – Odoorn.....	12
Gemeente Coevorden.....	14
Aanbevelingen en ambities 2017.....	16

Samenvatting resultaten

Het totaal aantal nieuwe aanmeldingen in 2016: 114

Het totaal aantal jongeren dat is begeleid in 2016: 191 waarvan 77 jongeren die zijn aangemeld in 2015

Het aantal jongeren dat op dit moment nog in begeleiding is, is 58

Het succesvol uitstroompercentage over deze periode is 59%.

Overige cijfers van het totaal aantal jongeren dat is begeleid in de 2016:

Totaal aantal jongeren uitgestroomd naar opleiding of schooluitval voorkomen: 23

Totaal aantal jongeren uitgestroomd naar werk: 39

Totaal aantal jongeren uitgestroomd naar opleiding in combinatie met werk: 15

Totaal aantal jongeren uitgestroomd naar werk in combinatie met hulpverlening: 8

Totaal aantal jongeren uitgestroomd naar opleiding in combinatie met hulpverlening: 9

Totaal aantal jongeren doorverwezen naar hulpverlening: 17

Totaal aantal jongeren zelfredzaamheid gestimuleerd: 17

Daarnaast zijn in 2016 5 jongerencoaches succesvol uitgestroomd naar werk.

Op dit moment zijn er 3 coaches die een HBO opleiding volgen naast de werkzaamheden als Jongerencoach bij 2GetThere.

2GetThere: Coaching vóór en dóór jongeren

2GetThere ZO Drenthe is een peer-to-peer coachproject van, voor en door jongeren en Jongerencoaches. Inmiddels zijn en worden 13 jongeren opgeleid tot Jongerencoach. Op hun beurt coachen zij jongeren uit hun eigen omgeving en eigen netwerk naar school, werk of een combinatie van beide. Ook zorgen zij dat jongeren die dreigen uit te vallen op school of in werk preventief geholpen worden om uitval tegen te gaan. Vaak in combinatie met hulp- en dienstverleningsorganisaties voor jongeren in de regio. De gedachte achter het coachen van de eigen doelgroep is dat jongeren elkaar wel weten te vinden, dezelfde taal spreken en er sprake is van herkenning en daardoor lage drempels.

Persoonlijke groei, verbinding, eigen kracht, werken vanuit het hart, vertrouwen en ruimte staan centraal in dit project. De Jongerencoaches zetten zichzelf in als instrument en nodigen hiermee andere jongeren uit dit ook te doen en zich vanuit eigen beweging weer aan te haken aan de maatschappij. Ieder op hun eigen manier.

Professionalisering

Het delen en borgen van kennis staat centraal. Daarnaast wordt er een zeer actief diversiteitsbeleid uitgevoerd waardoor er veel uitwisseling plaats vindt, op allerlei vlakken. Inter- en supervisie, themabesprekingen, persoonlijke en professionele coaching, training en voorlichting van samenwerkingspartners en externe partijen zorgen voor maatwerk-leren, ontwikkeling en groei en jongeren.

Kweekvijverproject

4 Jongerencoaches zijn al uitgestoomd naar een reguliere baan. Jongerencoaches werken maximaal 2 jaar in het project. Dit om de doorstroom te garanderen, Jongerencoaches te stimuleren en inspireren door te groeien maar bovenal ook andere jongeren de kans te geven zich persoonlijk, professioneel en op het gebied van scholing te ontwikkelen.

Verschillende taken

De jongerencoaches van 2GetThere hebben meerdere functies. Naast de hoofdtaak, het laagdrempelig en op maat coachen en begeleiden van jongeren, vervullen zij een brugfunctie naar hulp- en dienstverlening en houden zij de hulp- en dienstverlenende instanties voor jeugd en jongeren een spiegel voor: wat werkt wel bij jongeren en wat werkt minder? Wat zouden instanties anders kunnen of zelfs moeten doen?.

Nieuwe aanpak

2GetThere levert een nieuwe benaderingswijze en aanpak van jongeren, meer passend bij deze tijd. Belangrijk daarin is dat jongeren het project zelf vorm geven en dat hier ruimte voor is. In de aanpak van de jongerenproblematiek en onze manier van helpen, staat de eigen verantwoordelijkheid en kracht van de jongere zelf centraal. De problemen en ervaringen van jongeren zelf zijn een belangrijk onderdeel van de duurzame oplossing die jongeren zelf vinden. 2GetThere doet een appèl op zelfredzaamheid. Eén van de doelen van de coaching door 2GetThere is dan ook jongeren te laten ervaren wat het nemen van eigen verantwoordelijkheid hen biedt. Verbinding, ruimte, vertrouwen en eigen kracht zijn belangrijke begrippen binnen het project.

De jongerencoach is “de rode draad” voor de jongeren. De jongerencoach vervult een brugfunctie voor alle hulp- en dienstverlenende instanties die zich bezighouden met jongeren. We helpen jongeren de weg te vinden naar de juiste loketten en bieden maatwerkondersteuning in de zoektocht naar een (nieuwe) studie en of stage en werk. Als het nodig is dat een jongerencoach van 2GetThere een hele ochtend tijd maakt voor een jongere om zaken op de rit te krijgen, mee te gaan naar afspraken, inzicht en motivatie te ontwikkelen, dan kan dat! We kijken naar wat de jongere in kwestie op dat moment nodig heeft om uiteindelijk zelf verder te kunnen. De jongeren hebben hiermee een toegankelijk en flexibel bereikbaar aanspreekpunt. Iemand die met ze meeloopt en hen geruststelt.

Het hoofddoel van de begeleiding is natuurlijk dat jongeren weer aangesloten raken op de arbeids- en/of scholingsmarkt en voorkomen dat zij uitvallen. Alle coaches geven op hun manier individuele maatwerk sollicitatietraining aan de jongeren die zij begeleiden en bevorderen hiermee positieve uitstroom. Zij zoeken

actief en op maat naar mogelijkheden op de arbeidsmarkt en bouwen een netwerk van werkgevers op en partijen die kansen bieden aan de jongeren die begeleid worden. Alle jongerencoaches begeleiden jongeren naar werk, stage of school. Al dan niet door extra hulp in te roepen van experts, zowel intern als extern.

Ervaringsdeskundigheid

Alle jongerencoaches zijn ervaringsdeskundigen. Zij weten wat het is om werkloos, zonder opleiding, zonder inkomen te zijn en geen vertrouwen meer te hebben in hun eigen toekomst.

Zij weten wat het is om zoveel problemen aan je hoofd te hebben, zo weinig vertrouwen te hebben, dat je het even niet meer ziet zitten. Ze herkennen de problematiek. Dit maakt hen een uitstekend rolmodel voor de jongeren die zij begeleiden.

Persoonlijke groei

De jongerencoaches groeien snel; zowel persoonlijk als in de rol van professional. Zij starten direct in hun functie als coach en worden begeleid in het professionele diepe gegooid. Zij pakken in hun persoonlijk coaching- en ontwikkelingstraject stagnerende patronen aan en werken hard aan zichzelf. Al dan niet aangevuld door scholingstrajecten, zowel intern als extern.

Op hun beurt geven zij de kennis die zij opdoen en de inzichten die zij verkrijgen door aan de jongeren die zij begeleiden. Ook de jongerencoaches profileren zich immers op de arbeids- en scholingsmarkt.

Er is veel dynamiek binnen het project; er gebeurt veel. Vanuit de kweekvijvergedachte stromen de jongerencoaches door naar regulier werk en/of opleiding, als zij hieraan toe zijn en als zich kansen voordoen.

Visie 2GetThere

De tijd waarin we nu leven vraagt om een nieuwe aanpak. Een aanpak vol aandacht, ruimte en vertrouwen is nodig om jongeren weer contact te laten maken met deze belangrijke waarden. De opdracht van 2GetThere is jongeren weer overtuigd te laten zijn van eigenkracht en eigen vermogens. Het Team 2GetThere kenmerkt zich door ervaringsdeskundigheid en diversiteit.

Kernwaarden

Ons gedrag is gebaseerd op onze kernwaarden: eigen kracht, van, voor en door jongeren, outreachend en brugfunctie, vertrouwen en ruimte. Die kernwaarden zijn herkenbaar in de manier waarop we werken en georganiseerd zijn. We laten jongeren hun eigen kracht weer ervaren en inspireren tot groei en zelfredzaamheid. Kenmerkend voor 2GetThere is "voor jongeren, door jongeren". Onze jongerencoaches spreken de taal van de jongeren en zeggen: "We begrijpen wat jongeren nodig hebben en wat hun bezighoudt". De jongerencoaches van 2GetThere zijn voor andere jongeren een rolmodel, leveren maatwerk en kijken naar wat nodig is. Dit doen zij door outreachend te werken en een brug te vormen naar de bestaande hulp- en dienstverlening. Om dit vol overgave bieden we vertrouwen en ruimte. We zijn ervan overtuigd dat dit de basis is voor jongeren om belemmerende patronen te kunnen doorbreken en op een positieve manier aan de toekomst te kunnen bouwen.

Resultaten

Team 2GetThere ZO Drenthe bestaat op dit moment uit 8 jongerencoaches en is gestart in december 2014. De coaches zijn aangesteld middels een payroll constructie via M-Flex o.b.v. 28 uren per week.

In december 2014 bestond het team uit 5 jongerencoaches. Er hebben inmiddels 4 coaches afscheid genomen van het team omdat ze een nieuwe baan en/of opleiding hebben gevonden.

Training / Professionalisering

De coaches hebben training gevolgd op het gebied van Jezelf gebruiken als instrument. Daarnaast is er een training gevolgd op het gebied van ziektebeelden en wet- en regelgeving op het gebied van sociale uitkeringen. Een van de coaches heeft studie gedaan naar de meldcode huiselijk geweld. Er is een protocol voor gemaakt welke in gebruik is genomen door het team van 2GetThere.

Supervisie / Intervisie wordt wekelijks georganiseerd om de deskundigheid van de coaches te bevorderen. Een supervisor / coach is aangesteld voor 4 tot 6 uren per week.

Op basis van ervaringen op de werkvloer worden de coaches getraind en gecoacht en leren zij om te gaan met de zaken die van ze gevraagd worden. De Jongerencoaches krijgen op deze wijze de gelegenheid om zichzelf te ontwikkelen. Dit is mede een doel binnen het project 2GetThere. De jongerencoaches krijgen hierdoor kansen om uit te stromen naar een nieuwe baan.

Ambassadeurs

De ambassadeursgroep heeft als functie om het project aan te jagen en draagvlak te creëren. Daarnaast is het van belang dat de leden van de ambassadeursgroep een ingang bieden voor de Jongerencoaches van 2GetThere bij de verschillende partijen. Er is in 2016 1 bijeenkomst geweest met de ambassadeursgroep.

De ambassadeursgroep bestaat uit de volgende personen:

Thijs Boersma	Directeur Go2Payroll
Mariet Thalens	Oud wethouder onderwijs Gemeente Emmen
Karel Eggens	Docent pabo, vakleerkracht Lichamelijke oefening, en raadslid D66 gemeente Emmen
Menso Rappald	Predikant Grote Kerk PKN Emmen
Johan Baltés	Directielid Lefier Emmen en lid Provinciale Staten Drenthe voor de VVD
Greet van Heusden	Manager Sedna en MT lid CJG

Onderwijs

Vanaf de start van het project in december 2014 is het project positief ontvangen door het onderwijs. Voornamelijk jongeren van het MBO zijn bereikt en begeleid door jongerencoaches van 2GetThere. Om het aanbod ook onder de aandacht te brengen bij leerlingen op het Voortgezet onderwijs is het project gepresenteerd op een groot deel van de VO scholen.

In 2016 hebben 33 leerlingen van het VO zich aangemeld bij een jongerencoach.

Uitbreiding Coevorden en Borger-Odoorn

De gemeente Coevorden investeert per augustus 2015 in 1 coach. Daarnaast investeert de gemeente Borger – Odoorn per januari 2016 in twee coaches.

Er zijn coaches aangesteld met kennis van en een netwerk in deze regio's.

Meer specifieke informatie over achtergrond van aanmeldingen en behaalde resultaten binnen de gemeenten Borger – Odoorn en Coevorden zijn te vinden op pagina 12 en 14.

Uitbreiding van het project in de arbeidsmarktregio's

Er is subsidie aangevraagd bij het programma Kansen voor de Veenkoloniën om het project uit te breiden in de arbeidsmarktregio's. Er is subsidie vanuit dit programma beschikbaar gesteld. Op dit moment wordt een inventarisatie uitgevoerd waar mogelijkheden liggen om het project in de arbeidsmarktregio Drenthe (Hoogeveen) en in een deel van de arbeidsmarktregio Groningen (Stadskanaal) uit te voeren. De inventarisatie rapport met aanbevelingen wordt eind april van 2017 verwacht. Op basis hiervan worden nadere acties bepaald.

Communicatie

2GetThere ZO Drenthe is actief op social media (Twitter / Facebook / LinkedIn).

Facebook: 570 likes

Twitter: 375 volgers

Daarnaast zijn er twee films gemaakt die laten zien wat dit project doet voor jongeren in de leeftijd van 12-27 jaar oud.

- Click op deze link voor de doelgroep scholen en organisaties <http://youtu.be/-mj79JvbLDw>
- Click op deze link voor de doelgroep jongeren <http://youtu.be/Rjke8v-7YvY>

Er is een nieuwe website gelanceerd met een aparte pagina voor de regio ZO Drenthe.

www.2gettherecoaching.nl/zo-drenthe.html

Aanmeldingen

Het totaal aantal nieuwe aanmeldingen in 2016: 114
Het gaat om 64 vrouwen en 50 mannen.

Emmen: 85 jongeren
Borger-Odoorn: 13 jongeren
Coevorden: 11 jongeren
Net buiten regio: 5 jongeren

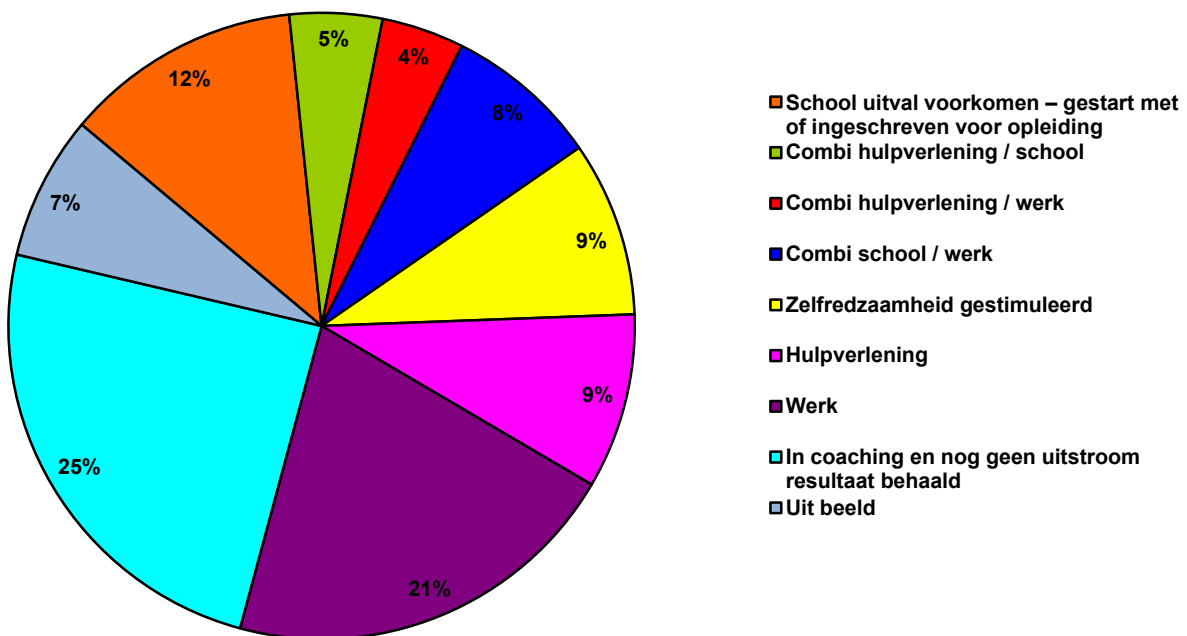
Het totaal aantal jongeren dat is begeleid in 2016: 191 waarvan 77 jongeren die zijn aangemeld in 2015

Het aantal jongeren dat op dit moment nog in begeleiding is, is 58

Uitstroomresultaten

Het uitstroomresultaat naar van het aantal gecoachte jongeren in 2016 naar school en werk bedraagt op dit moment 50%

Wanneer de brugfunctie naar hulpverlening wordt gekenmerkt als positief uitstroomresultaat dan bedraagt het uitstroomresultaat 59%



Er zijn in 2016 5 jongerencoaches succesvol uitgestroomd naar werk.

1 Jongerencoach werkt nu als Jobcoach

1 jongerencoach werkt bij de NS

Ook is er een Jongerencoach die werkt bij de Tussenvoorziening van het samenwerkingsverband VO

Er is een coach aan de slag gegaan bij Halt

Tot slot is er een coach die een baan heeft gevonden bij een zorgboerderij.

Er zijn 2 Jongerencoaches van wie we afscheid hebben moeten nemen zonder dat ze al een nieuwe werkplek hebben gevonden.

Op dit moment zijn er 3 coaches die een HBO opleiding volgen naast de werkzaamheden als Jongerencoach bij 2GetThere,

Op termijn zullen er coaches uitstromen waardoor nieuwe jongeren de kans krijgen om werkervaring op te doen en zich te ontwikkelen.

Dit is een kracht van het project 2GetThere, het mes snijdt aan twee kanten!

Achtergrond van aanmeldingen

55 % van het aantal aangemelde jongeren in 2016 heeft zich op eigen initiatief aangemeld bij een coach van 2GetThere. Jongeren hebben zich aangemeld via de website, contact gezocht via social media of rechtstreeks via Whatsapp en mail.

Jongeren weten de coaches van 2GetThere in ZO Drenthe te vinden. De laagdrempelige wijze waarop contact kan worden gelegd met een coach sluit aan bij jongeren.

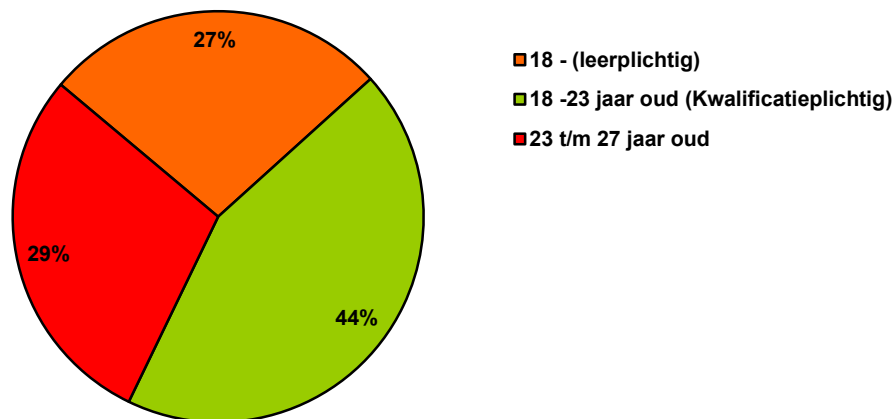
45 % van het aantal aangemelde jongeren is aangemeld doordat een organisatie het project bij de jongere onder de aandacht heeft gebracht .

De verwijzende organisaties zijn:

- **Onderwijs:** 28%
- **Gemeente:** 48%
- **Hulpverlening :** 24%

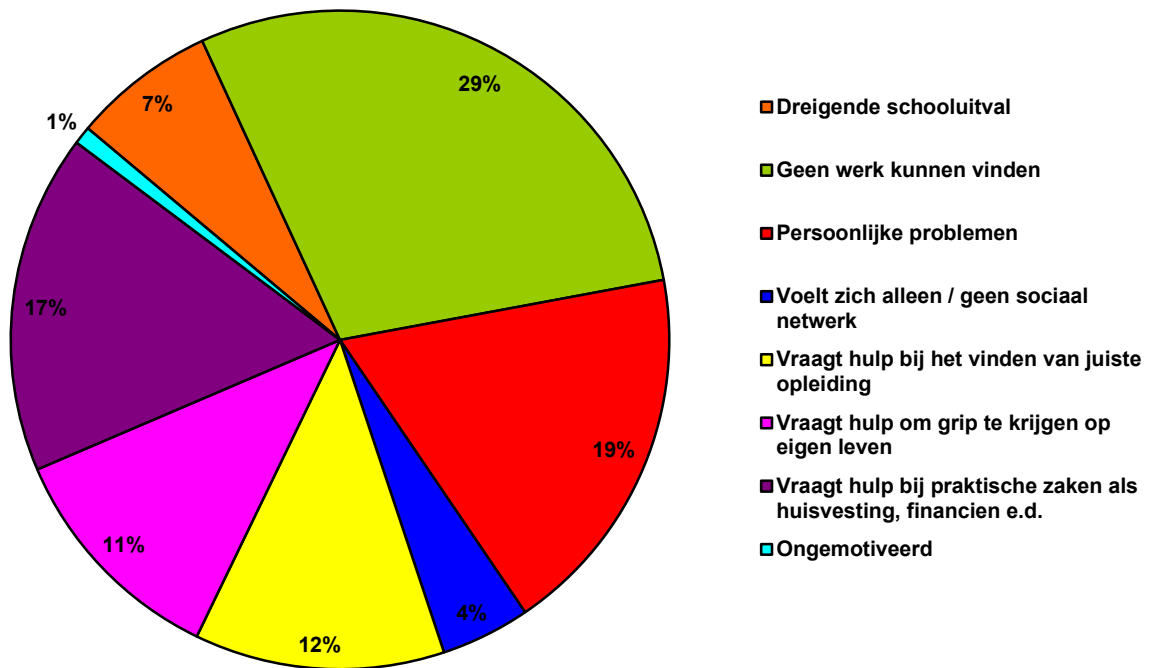
Leeftijd

De leeftijd van de aangemelde jongeren varieert van 13 t/m 27 jaar oud.



71 % van het aantal aangemelde jongeren valt in de groep leer- en/of kwalificatie plichtig.

Reden van aanmelding



Gemeente Borger – Odoorn

Resultaten januari 2016 t/m december 2016

Aanmeldingen

Het aantal nieuwe aanmeldingen in de periode van januari 2016 t/m december 2016 bedraagt 13.
Het gaat om 8 vrouwen en 5 mannen.

Op dit moment zijn er 4 jongeren in coaching uit de gemeente Borger – Odoorn. Er zijn in totaal 14 trajecten afgesloten (waaronder 3 jongeren die zijn aangemeld in 2015).

Uitstroomresultaten

Jongeren uitgestroomd naar:

Hulpverlening: 2

Combinatie hulpverlening en school: 1

Werk: 7

Schooluitval voorkomen – gestart met / ingeschreven voor opleiding: 2

Jongere uit beeld: 2

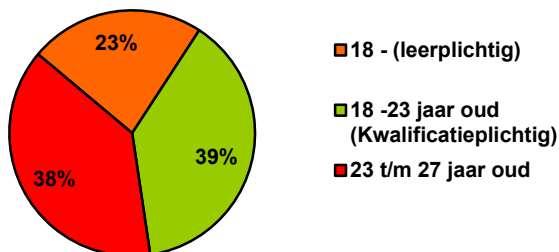
Achtergrond van aanmeldingen

7 jongeren hebben zichzelf op eigen initiatief aangemeld bij een Jongerencoach van 2GetThere. Jongeren hebben zich aangemeld via de website, contact gezocht via social media of rechtstreeks via Whatsapp en mail.

6 jongeren zijn aangemeld doordat een organisatie het project bij de jongere onder de aandacht heeft gebracht.

Leeftijd

De leeftijd van de aangemelde jongeren varieert van 14 t/m 27 jaar oud.



Reden van aanmelding

Vraagt hulp bij het vinden van juiste opleiding : 2

Persoonlijke problemen: 4

Geen werk kunnen vinden: 5

Vraagt hulp bij praktische zaken: 2

Introductie van het project in de gemeente Borger – Odoorn

Per januari 2016 zijn er 2 coaches actief om het project onder de aandacht te brengen in de gemeente Borger – Odoorn. Er zijn verschillende acties uitgevoerd om het project op de kaart te zetten in de gemeente. Een aantal voorbeelden:

- Persbericht lokale media
- Kennis gemaakt bij PRO Stadskanaal
- Een Meet & Greet georganiseerd voor alle samenwerkingspartijen in de regio ZO Drenthe
- Radio gesprek (radio Borger-Odoorn) door Wouter Bierens, over de inhoud van het project
- Aanwezig geweest bij teenage party in Valthermond.
- Kennis gemaakt met Combi coaches en mogelijkheden besproken tot een gezamenlijke activiteit
- Gevraagd om aan te sluiten bij een samenwerking tussen politie, sociaal team en combi coaches m.b.t. een groep jongeren die overlast veroorzaakt
- Kennis gemaakt met klantmanagers
- Bij Esdal College langs geweest om poster materiaal en flyer materiaal langs te brengen.

Gemeente Coevorden

Resultaten januari 2016 t/m december 2016

Aanmeldingen

Het aantal aanmeldingen in de periode van januari 2015 t/m juni 2016 bedraagt 11.
Het gaat om 4 vrouwen en 7 mannen.

Op dit moment zijn er 13 jongeren in coaching in de gemeente Coevorden (waaronder 3 jongeren die zijn aangemeld in 2015). Er zijn in totaal 4 trajecten afgesloten

Uitstroomresultaten

Jongeren uitgestroomd naar:

Combinatie hulpverlening en school: 2
Hulpverlening: 1
Werk: 3

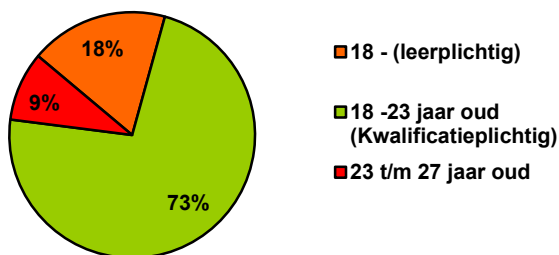
Achtergrond van aanmeldingen

5 jongeren hebben zichzelf op eigen initiatief aangemeld bij een Jongerencoach van 2GetThere. Jongeren hebben zich aangemeld via de website, contact gezocht via social media of rechtstreeks via Whatsapp en mail.

6 jongeren zijn aangemeld doordat een organisatie het project bij de jongere onder de aandacht heeft gebracht.

Leeftijd

De leeftijd van de aangemelde jongeren varieert van 16 t/m 23 jaar oud.



Reden van aanmelding

Vraagt hulp bij het vinden van juiste opleiding : 1
Dreigende schooluitval: 1
Persoonlijke problemen: 1
Geen werk kunnen vinden: 4
Vraagt hulp om grip te krijgen op eigen leven: 1
Voelt zich alleen / geen sociaal netwerk: 1
Vraagt hulp bij praktische zaken: 2

Introductie van het project in de gemeente Coevorden

De jongerencoaches hebben zich actief ingezet om het project onder de aandacht te brengen in de gemeente Coevorden. Hieronder volgt een opsomming van een aantal acties die zijn ondernomen om dit te realiseren.

- Kennis gemaakt met Maatschappelijk Welzijn Coevorden en afgestemd over samenwerking
- Persbericht in lokale media
- Kennis gemaakt met politie in Coevorden
- Meet & Greet georganiseerd voor alle samenwerkingspartijen in de regio ZO Drenthe
- Contact gelegd bij PRO Coevorden en afspraken gemaakt over voorlichting over het project begin volgend schooljaar voor leerlingen
- Contact gelegd bij SGDNV en mogelijkheden besproken om leerlingen uit de bovenbouw voorlichting te geven over het project.
- Kennis gemaakt met klantmanagers.
- Kennis gemaakt met de Uitzendbureaus Coevorden
- Kennismaking en contact, jeugd leiders van kerken (samenwerking begint eind Sep.)
- Flyeren en posters hangen bij de meest bezochte locaties in Coevorden
- Voorlichting gegeven PRO Coevorden
- Voorlichting gegeven op het Esdal college Oosterhesselen.
- Meet en Greet alleen voor de gemeente Coevorden in samenwerking met Welzijn.

Aanbevelingen en ambities voor 2017

- Uitbreiden van het project in de arbeidsmarktregio Drenthe en uitbreiding van het project in een deel van de arbeidsmarkt Groningen.
- Actiever gebruik maken van de ambassadeursgroep. De ambassadeursgroep uitbreiden met afgevaardigden uit de gemeenten Borger – Odoorn en Coevorden.
- Het project presenteren voor gemeenteraad Emmen, Borger – Odoorn en Coevorden.
- De BOCE samenwerking m.b.t. het project nader vorm geven.
- Voorlichting geven over het project aan leerlingen op het VO en MBO in de regio ZO Drenthe.