

# RAPPORTAGE

2GetThere Zuidoost Drenthe

*Januari 2018 - December 2018*



*Coaching vóór en dóór jongeren*

## Voorwoord

Het motto van 2GetThere is: “coaching vóór jongeren en dóór jongeren”.

We kijken met trots terug op onze resultaten in het afgelopen jaar en in wat we voor jongeren in ZO Drenthe betekenen! In dit jaarrapport van het project 2GetThere in de regio Zuidoost Drenthe, blikken we terug op het jaar 2018.

We hebben **500 jongeren** bereikt die onze hulp inschakelden in de afgelopen jaren. Dit jaar hebben we voor het behalen van deze fantastische mijlpaal een speciaal boekje uitgebracht.

De jaarlijkse terugblik is voor het jaar 2018 anders van opzet. Voor een weergave van de jongerencoaches, de jongeren zelf en onze netwerkpartners verwijs ik u naar het **boekje 2GetThere #500**, die u in de bijlage treft. Daarnaast worden in dit rapport de jaarlijkse vorderingen van het project in kwalitatieve en kwantitatieve zin weergegeven van het jaar 2018. De gedetailleerde cijfers treft u in de bijlages. In de bijlages wordt per gemeente dezelfde opbouw van de cijfers gehanteerd, zodat u ook als gemeente vrij eenvoudig inzicht in de resultaten kunt verkrijgen.

Dank aan de betrokken gemeenten, leer-werkbedrijf Menso en onze samenwerkingspartners voor het vertrouwen en de samenwerking in het afgelopen jaar! En natuurlijk een dikke duim voor alle 500 jongeren die we hebben mogen coachen!

Mede namens het team 2GetThere ZO Drenthe,  
Sabri Agusevska, Projectleider  
Maart 2019



*Afbeelding 1: Team 2GetThere ZO Drenthe*

## Inhoudsopgave

<b>Voorwoord</b> .....	<b>2</b>
<b>2GetThere: Coaching vóór en dóór jongeren</b> .....	<b>4</b>
Aanpak en Werkwijze .....	4
De Jongerencoaches als “de rode draad” .....	4
<b>Infographic behaalde resultaten periode 2015-2018:</b> .....	<b>6</b>
<b>Toelichting resultaten: Totaaloverzicht in kerncijfers</b> .....	<b>7</b>
Aanmeldingen.....	7
Aanmeldingen per gemeente.....	7
Welke jongeren melden zich aan .....	7
Waarom melden jongeren zich aan.....	7
Hoe melden jongeren zich aan .....	8
Uitstroomresultaten .....	9
Wat opvalt in 2018 .....	9
<b>Vooruitblik komende periode</b> .....	<b>12</b>
Samenwerking met ketenpartners .....	12
<b>Bijlage A: Gemeente Emmen</b> .....	<b>13</b>
Resultaten t/m december 2018.....	13
Activiteiten van het project in de gemeente Emmen.....	14
Huidige stand van zaken 2018 .....	14
<b>Bijlage B: Gemeente Borger – Odoorn</b> .....	<b>15</b>
Resultaten t/m december 2018.....	15
Activiteiten van het project in de gemeente Borger - Odoorn.....	15
Huidige stand van zaken 2018 .....	16
<b>Bijlage C: Gemeente Coevorden</b> .....	<b>17</b>
Resultaten t/m december 2018.....	17
Activiteiten van het project in de gemeente Coevorden .....	17
Huidige stand van zaken 2018 .....	18
<b>Bijlage D: Net buiten de regio</b> .....	<b>19</b>
Resultaten t/m december 2018.....	19
Huidige stand van zaken 2018 .....	19

## **2GetThere: Coaching vóór en dóór jongeren**

*“Jongeren sluiten zichzelf weer aan op de maatschappij, als zij op zichzelf aangesloten zijn. Dit kunnen we niet afdwingen, maar hiertoe moeten we faciliteren en inspireren”.*

2GetThere biedt met aandacht en professionele liefde, hulp en inzicht aan jongeren die vastgelopen zijn. Een jongerencoach van 2GetThere stelt vragen, inspireert, kijkt en denkt mee, kent de wegen en heeft de contacten. Het doel van de begeleiding van 2GetThere is om jongeren weer in zichzelf te laten geloven en vertrouwen te laten krijgen in een positieve toekomst vol mogelijkheden. Zelfredzaamheid en eigen kracht zijn daarbij belangrijk.

### **Aanpak en Werkwijze**

2GetThere levert een nieuwe benaderingswijze en aanpak van jongeren, meer passend bij deze tijd. Belangrijk daarin is dat jongeren het project zelf vormgeven en dat hier ruimte voor is. In de aanpak van de jongerenproblematiek en onze manier van helpen, staat de eigen verantwoordelijkheid en kracht van de jongere zelf centraal. De problemen en ervaringen van jongeren zelf zijn een belangrijk onderdeel van de duurzame oplossing die jongeren zelf vinden. 2GetThere doet een appèl op zelfredzaamheid. Eén van de doelen van de coaching door 2GetThere is dan ook jongeren te laten ervaren wat het nemen van eigen verantwoordelijkheid hen biedt. Verbinding, ruimte, vertrouwen en eigen kracht zijn belangrijke begrippen binnen het project.

De jongerencoach is “de rode draad” voor de jongeren. De jongerencoach vervult een brugfunctie voor alle hulp- en dienstverlenende instanties die zich bezighouden met jongeren. We helpen jongeren de weg te vinden naar de juiste loketten en bieden maatwerkondersteuning in de zoektocht naar een (nieuwe) studie en of stage en werk. Als het nodig is dat een jongerencoach van 2GetThere een hele ochtend tijd maakt voor een jongere om zaken op de rit te krijgen, mee te gaan naar afspraken, inzicht en motivatie te ontwikkelen, dan kan dat! We kijken naar wat de jongere in kwestie op dat moment nodig heeft om uiteindelijk zelf verder te kunnen. De jongeren hebben hiermee een toegankelijk en flexibel bereikbaar aanspreekpunt. Iemand die met ze meeloopt en hen geruststelt.

Het hoofddoel van de begeleiding is natuurlijk dat jongeren weer aangesloten raken op de arbeids- en/of scholingsmarkt en voorkomen dat zij uitvallen. Alle coaches geven op hun manier individuele maatwerk sollicitatietraining aan de jongeren die zij begeleiden en bevorderen hiermee positieve uitstroom. Zij zoeken actief en op maat naar mogelijkheden op de arbeidsmarkt en bouwen een netwerk van werkgevers op en partijen die kansen bieden aan de jongeren die begeleid worden. Alle jongerencoaches begeleiden jongeren naar werk, stage of school. Al dan niet door extra hulp in te roepen van experts, zowel intern als extern.

### **De Jongerencoaches als “de rode draad”**

Alle jongerencoaches zijn ervaringsdeskundigen. Zij weten wat het is om werkloos, zonder opleiding, zonder inkomen te zijn en geen vertrouwen meer te hebben in hun eigen toekomst. Zij weten wat het is om zoveel problemen aan je hoofd te hebben, zo weinig vertrouwen te hebben, dat je het even niet meer ziet zitten. Ze herkennen de problematiek. Dit maakt hen een uitstekend rolmodel voor de jongeren die zij begeleiden.

De jongerencoaches van 2GetThere hebben meerdere functies. Naast de hoofdtaak, het laagdrempelig en op maat coachen en begeleiden van jongeren, vervullen zij een brugfunctie naar hulp- en dienstverlening en houden zij de hulp- en dienstverlenende instanties voor jeugd en jongeren een spiegel voor: wat werkt wel bij jongeren en wat werkt minder? Wat zouden instanties anders kunnen of zelfs moeten doen? De Jongerencoaches zetten zichzelf in als instrument en

nodigen hiermee andere jongeren uit dit ook te doen. Altijd met als doel het bevorderen van zelfsturing onder de jongeren om weer aan te haken in de maatschappij.

De gedachte achter het coachen van de eigen doelgroep is dat jongeren elkaar wel weten te vinden, dezelfde taal spreken en er sprake is van herkenning waardoor drempels laag zijn. Persoonlijke groei, verbinding, eigen kracht, werken vanuit het hart, vertrouwen en ruimte staan centraal in dit project. Een jongere die om coaching vraagt kiest zijn eigen coach uit profielen op de website, kiest een locatie en bepaald de frequentie van de coaching. Op deze manier heeft de jongere het stuur over zijn coaching traject zelf in handen.

De jongerencoaches groeien snel; zowel persoonlijk als in de rol van professional. Zij starten direct in hun functie als coach en worden begeleid in het professionele diepe gegooid. Zij pakken in hun persoonlijk coaching- en ontwikkelingstraject stagnerende patronen aan en werken hard aan zichzelf. Al dan niet aangevuld door scholingstrajecten, zowel intern als extern. Op hun beurt geven zij de kennis die zij opdoen en de inzichten die zij verkrijgen door aan de jongeren die zij begeleiden. Ook de jongerencoaches profileren zich immers op de arbeids- en scholingsmarkt.

## Infographic behaalde resultaten periode 2015-2018:



## Toelichting resultaten: Totaaloverzicht in kerncijfers

### Aanmeldingen

Van januari 2015 tot en met december 2018 hebben zich **500 jongeren** aangemeld bij 2GetThere. Daarvan zijn er **402 jongeren** uitgestroomd t/m december 2018.

### Aanmeldingen per gemeente

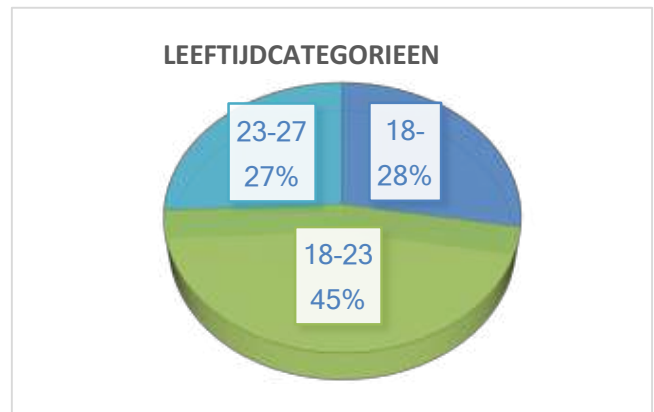
Emmen: 383 jongeren  
Borger-Odoorn: 48 jongeren  
Coevorden: 41 jongeren  
Net buiten regio: 28 jongeren

### Welke jongeren melden zich aan

Het gaat om 242 vrouwen en 258 mannen.

De jongeren zijn ingedeeld in de leeftijdsgroepen 18-, 18-23 jaar, en tussen de 23-27 jaar.

De eerste 2 groepen zijn leer- en/of kwalificatie plichtig.



Afbeelding 2: Cirkeldiagram Leefstijdcategorieën

### Waarom melden jongeren zich aan

Iedere jongere heeft zijn of haar eigen redenen om zich direct of indirect via een verwijzende organisatie te melden bij 2GetThere. Met het team Zuidoost Drenthe hebben we een aantal categorieën benoemd met de redenen voor aanmelden. Op basis van deze indeling kunnen we ontwikkelingen binnen een categorie bewaken en trends volgen.

Hieronder de categorieën met een kleine toelichting:

#### 1. Vraagt hulp bij praktische zaken als huisvesting/financiën ed. (26%)

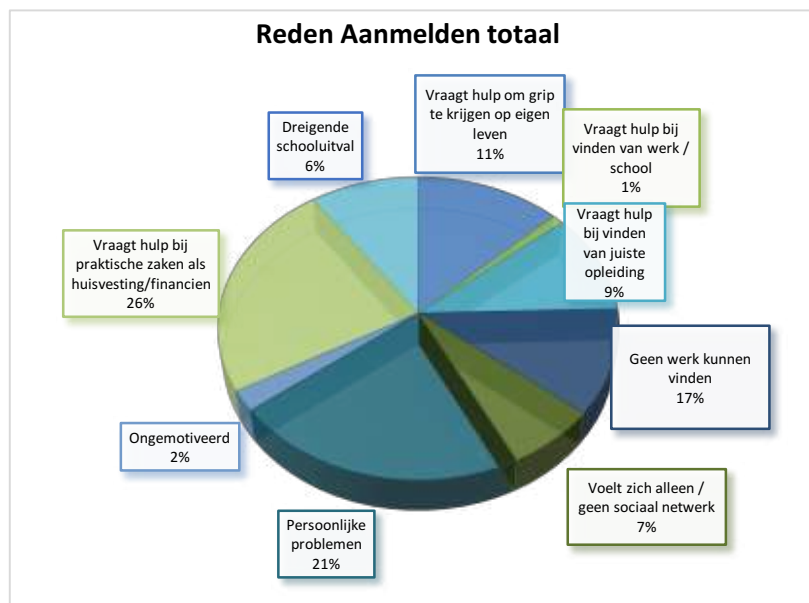
*Aanmaningen, brieven niet begrijpen, regelen zorgverzekering, DUO, hoe kom ik uit de schulden (regeling treffen met instanties), hoe werkt internet.*

#### 2. Persoonlijke problemen (21%)

*Onder persoonlijke problemen verstaan wij: Onzekerheid, sociale vaardigheidsproblemen (te weinig voor zichzelf opkomen, te veel aanpassen aan anderen, of te weinig rekening houden met de omgeving), moeilijke thuissituatie, problemen in het gezin, lastig verleden, moeite op school, moeite met uiten van emoties, zich niet gehoord (of afgewezen) voelen door anderen.*

#### 3. Geen werk kunnen vinden (17%)

*Hulp bij het vinden van werk, vragen als: hoe vind ik (ander)werk dat bij mij past? Ik heb binnenkort een sollicitatiegesprek, hoe kan ik me goed voorbereiden? hoe kom ik erachter*



Afbeelding 3: Cirkeldiagram Aanmeldredenen

wat voor werk bij mij past? Hulp en vragen over opstellen van CV en sollicitatiebrief.

4. **Vraagt hulp om grip te krijgen op eigen leven (11%)**  
*Gebrek aan zelfvertrouwen, gevoel dat alles overkomt en gevoel regie kwijt te zijn, wegen bij instanties niet weten, weten niet bij welke instanties ze aan moeten kloppen, behoefte thuissituatie te verbeteren, (beter omgaan met ouderlijk gezag), ik wil iets opbouwen/gelukkiger leven, Ik wil op kamers/ uit huis, hoe pak ik dat aan? hulpvraag m.b.t. meegaan naar hulpverlening*
5. **Vraagt hulp bij vinden van juiste opleiding (9%)**  
*Welke opleiding past bij mij? Hoe kies ik de juiste opleiding die bij mij past? Hoe regel ik mijn aanmelding?*
6. **Voelt zich alleen/geen sociaal netwerk (7%)**  
*Taalbarrière, moeite met communiceren, problemen in de sociale omgang met anderen, psychische problemen, Autisme Spectrum Stoornis (ASS), angststoornis, adhd, add, problemen met sociale relaties,*
7. **Dreigende schooluitval (6%)**  
*Hoog schoolverzuim, stage loopt niet goed, moeite met plannen van huiswerk, niet weten hoe ze moeten plannen om te leren, coaching op hoe leer je leren, geen aansluiting op school vinden.*
8. **Ongemotiveerd (2%)**  
*Geen doel hebben in het leven, het gevoel hebben niet verder te komen bij verschillende instanties*
9. **Vraagt hulp bij vinden van werk /school (1%)**  
*Hoe vind ik een leerplek? wil ik naar school/of wil ik ander werk, en hoe pak ik dat aan?*

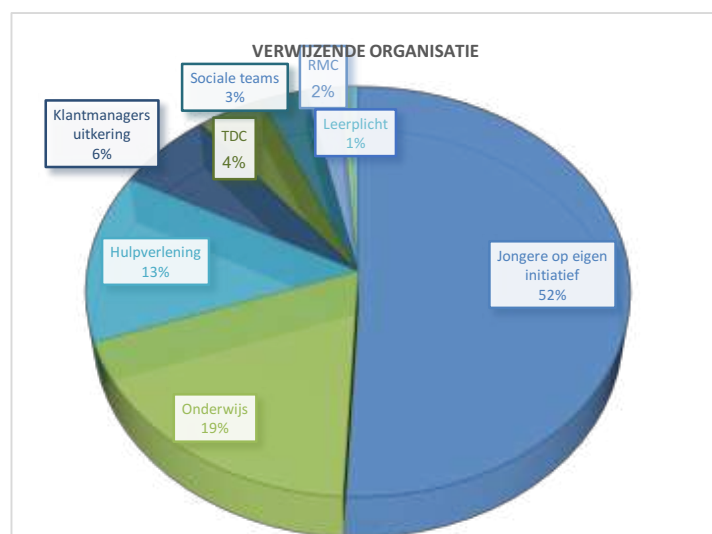
## Hoe melden jongeren zich aan

Maar liefst **52 %** van het aantal aangemelde jongeren heeft zich op eigen initiatief aangemeld bij een coach van 2GetThere. Jongeren hebben zich aangemeld via de website, contact gezocht via social media of rechtstreeks via WhatsApp en mail.

***Jongeren weten de coaches van 2GetThere in ZO Drenthe te vinden. De laagdrempelige wijze waarop contact kan worden gelegd met een coach sluit aan bij jongeren.***

Onze peer-to-peer coaching zorgt ervoor dat jongeren elkaar sneller weten te vinden en elkaar begrijpen, ze spreken elkaars taal en waarderen dat onze Jongerencoaches onafhankelijk zijn, waardoor de drempel om hulp te vragen minder hoog is.

**48%** van het aantal aangemelde jongeren is aangemeld doordat een organisatie het project bij de jongere onder de aandacht heeft gebracht.



Afbeelding 4: Cirkeldiagram Verwijzende Organisatie

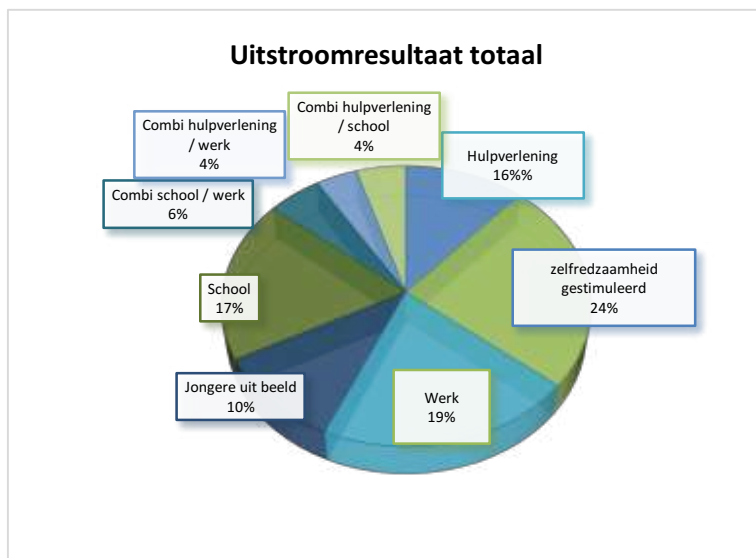


## Uitstroomresultaten

Het hoofddoel van de begeleiding is natuurlijk dat jongeren weer aangesloten raken op de arbeids- en/of scholingsmarkt en voorkomen dat zij uitvallen.

Dit lukt in 90 % van de jongeren die we begeleiden!

Alle coaches geven op hun manier individuele maatwerk sollicitatietraining aan de jongeren die zij begeleiden en bevorderen hiermee positieve uitstroom. Zij zoeken actief en op maat naar mogelijkheden op de arbeidsmarkt en bouwen een netwerk van werkgevers op en partijen die kansen bieden aan de jongeren die begeleid worden. Alle jongerencoaches begeleiden jongeren naar werk, stage of school. Al dan niet door extra hulp in te roepen van experts, zowel binnen het netwerk als daarbuiten. 10% van de jongeren is gestopt/uit beeld geraakt. Dit gaat veelal om jongeren die gedemotiveerd waren en bleven en niets meer van zich lieten horen en/of onbereikbaar bleven voor onze jongerencoaches waardoor de coaching gesprekken zijn gestopt.



Afbeelding 5: Cirkeldiagram Uitstroomresultaat

42% van de jongeren die we hebben begeleid stroomt uit naar werk, school of een combi van beide.

24% van de jongeren stroomt uit doordat er hulpverlening is opgestart i.c.m. met school of werk.

24% van de jongeren voelt zich door de gesprekken met een jongerencoach gesterkt en weet welke wegen hij/zij kan bewandelen; los van school werk of hulpverlening.

We werken veelvuldig samen met organisaties die jongeren naar 2GetThere verwijzen. Zoals gemeenten, onderwijs en hulpverlening. Onze coaching zorgt

ervoor dat jongeren weer hun doel helder hebben, grip krijgen en meer zelfvertrouwen ervaren. Soms zijn we 'de smeerolie' om trajecten, die instanties met jongeren hebben, weer vlot te trekken.

Jongeren voelen zich door de coaching van 2GetThere gehoord en weten n.a.v. de coaching gesprekken beter hun plannen en behoeften te communiceren naar betrokken instanties.

## Wat opvalt in 2018

Onze doelstelling in 2018 was het bereiken van 120 jongeren. Deze doelstelling hebben we ruimschoots overtroffen. In 2018 hebben zich **140 jongeren** voor een coaching traject aangemeld.

We weten nog steeds een grote groep jongeren te bereiken die behoefte heeft aan ondersteuning via de peer-to-peer methode. Deze stijging valt door een aantal zaken te verklaren.

- In 2018 is 25% van de 140 nieuwe aanmeldingen voor coaching statushouder. Vanuit de samenwerking met leer-werkbedrijf Menso en Drenthe College hebben we een grote groep statushouders gecoacht voor/tijdens de Entree opleiding. In het voorstadium hebben jonge statushouders behoefte aan een coach die helpt met het aanvragen van regelingen. De 'doolhof' aan regelingen, informatie en instanties en het nog niet machtig zijn van de Nederlandse taal maakt dat statushouders een 2GetThere coach inschakelen.

Binnen ons team hebben we 2 statushouders als jongerencoach werkzaam. Simret is afkomstig uit Eritrea en Heba uit Syrië. Beide jongerencoaches vormen een voorbeeld voor statushouders over het benutten van de mogelijkheden in Nederland.

Ook voor samenwerkende instanties heeft het inschakelen en doorverwijzen van een jongere naar een 2GetThere coach nut gehad. Het uitzoeken van regelingen voor deze groep is tijdrovend voor de betreffende instanties. Een 2GetThere coach maakt tijd en zoekt samen met de jongere de regelingen uit en helpt de jongere dit terug te koppelen naar school of uitkerende instantie. De grootste hulpvraag onder jongeren die om coaching vragen in 2018 valt onder de categorie – vraagt hulp bij praktische zaken- (26%).

Er kloppen nog steeds veel jongeren aan met coaching vragen op het gebied van het vinden van werk (17%), echter vergeleken met voorgaande jaren (26%) zien we een lichte daling rondom dit thema. Mogelijk valt dit te verklaren doordat de arbeidsmarkt aantrekt en jongeren makkelijker een baan kunnen vinden zonder hulp in te schakelen. De categorie jongeren die met –Persoonlijke problemen- onze hulp inschakelde blijft hoog (21%). Jongeren ervaren een mate van onzekerheid bij de aanpak van problemen thuis, op school of in de vriendenkring. Hierover praten met een jongerencoach helpt hen zelfvertrouwen te krijgen en zaken toch aan te pakken of er anders mee om te gaan. Jongeren ervaren door de peer-to-peer coaching positieve energie en het gevoel dat ze weer grip op hun leven hebben, waardoor ze met vertrouwen keuzes durven maken.

- We hebben in het afgelopen jaar meer en intensiever met scholen kunnen samenwerken. We noemden al dat we in de afgelopen jaren een inhaalslag hebben moeten maken op scholen. Gelukkig heeft dat haar vruchten afgeworpen in het afgelopen jaar. Doordat we intensief ingezet hebben op samenwerking en herkenbaarheid op scholen hebben jongeren, docenten én ouders onze hulp rondom een jongere steeds vaker ingeschakeld. We hebben presentaties op scholen aan docenten en in verscheidene klassen gegeven op verzoek van scholen over 2GetThere aan de hand van verschillende thema's, zoals hoe maak je een studiekeuze en talentverkenning onder jongeren. Onze presentaties gaven vaak een positieve boost aan jongeren in de klas, waardoor docenten en jongeren ons vaker inschakelden.
- Door het actief benaderen van ons netwerk per gemeente, een wekelijkse activiteit onder de coaches, heeft het netwerk vaker 2GetThere ingeschakeld voor begeleiding van jongeren. Stichting de Toegang is een belangrijke doorverwijzende instantie. Ook Sedna, waar schoolmaatschappelijk werk in de gemeente Emmen onder valt, is een belangrijke partner.
- Actief investeren en inzetten van social media. In 2018 hebben we een social media expert ingezet voor tips en adviezen ten aanzien van het gebruik van social media om het bereik onder jongeren te vergroten. Daarnaast hebben we een korte periode een jongerencoach aangesteld specifiek voor social media die onze zichtbaarheid op social media vergrootte en die het team 2GetThere van de nodige tips en tricks op dit vlak voorzag. Hierdoor is de kennis over het gebruik van social media binnen het team gegroeid. Een Jongerencoachpagina op facebook is gelanceerd, snapchat, een Instagrampagina en YouTube kanaal voor vlogvideos van 2GetThere, om zo meer interactie met jongeren te krijgen, heeft tevens effect op het grote bereik onder jongeren gehad.



### **Vooruitblik komende periode**

- Voor 2019 hebben we onze ambitie op het bereiken van 125 jongeren in de regio ZO Drenthe gesteld.
- Organiseren van Meet en Greet in 2019, deze heeft in februari jl. plaatsgevonden bij Gemeente Borger-Odoorn op locatie.
- Werven van nieuwe Jongerencoaches i.v.m. het vertrek/beëindiging van lopende contracten van jongerencoaches i.v.m. behalen max termijn. Vacature wordt uitgezet in maart/april.
- Teambuildingsactiviteiten organiseren. De jongerencoaches zijn de rode draad van het project. Het is belangrijk dat het team weet welke talenten ieder heeft. Op deze manier kunnen de jongerencoaches elkaar beter leren kennen en elkaars talenten aanspreken bij de inzet van coaching onder jongeren.
- (Vervolg)Opleiding voor (nieuwe)Jongerencoaches organiseren.
- Binnen het team een aantal coaches op het gebied van social media verder professionaliseren.
- Professionaliseringsdag(en) organiseren vanuit thema's/trends die de Jongerencoaches in de gesprekken met jongeren tegen komen.
- Voortbordurend op de trends die we zien willen we meer groepsgerichte activiteiten organiseren voor jongeren die we coachen en voor jongeren die nog niet bij ons in beeld zijn. We zien in het afgelopen jaar een stijgende lijn in coaching vragen rondom praktische tips en adviezen t.a.v. regelingen aanvragen, vooral onder statushouders. In samenwerking met Drenthe College waar de jonge statushouders de Entree opleiding volgen organiseren we diverse presentaties over 2GetThere en houden we wekelijks een spreekuur waar statushouders hun vragen kunnen stellen aan de jongerencoaches en ze samen zaken uitzoeken. Op deze manier wordt er voorkomen dat statushouders dezelfde vragen bij verschillende instanties neerleggen en diverse functionarissen hiermee bezig gaan.
- Daarnaast zien we thema's als -grip krijgen op eigen leven- en -persoonlijke problemen onder jongeren- nog steeds als trend. We organiseren in het voorjaar 2019 een kookworkshop waar we samen met jongeren gezonde maaltijden bereiden en helpen we jongeren nieuwe contacten aan te gaan.
- Ook in de vraag- hulp bij praktische zaken- zien we een stijgende lijn. We willen in 2019 met de trends die we constateren vaker groepsgerichte activiteiten organiseren voor jongeren die we coachen.
- Wederom zijn we dit jaar aanwezig met een stand en ons speed coaching aanbod aan jongeren op de Onderwijsbeurs in het najaar in Zwolle en Utrecht, gezamenlijk met onze 2GetThere collega's in het land.

### **Samenwerking met ketenpartners**

- Uitbreiden van het project in de arbeidsmarktregio Drenthe en uitbreiding van het project in een deel van de arbeidsmarkt Groningen.
- Samenwerking verder intensiveren met Sedna: o.a. bij het begeleiden van basisschoolleerlingen bij de overstap naar het voortgezet onderwijs. Project VO doe je zo!
- Samenwerking met Movements, met als doelgroep statushouders.
- Samenwerking met Stichting Knip en Andes; i.v.m. organiseren van budgettraining voor de jongerencoaches
- Organiseren van bijeenkomsten/trainingen/workshops voor jongeren i.s.m. netwerkpartners. Thema's gerelateerd aan de coaching vragen van jongeren: zoals eenzaamheid, omgaan met geld, solliciteren, sociale vaardigheidstrainingen, bootcamp, studiekeuze, plannen en organiseren van studie.
- Maandelijks "gast aan tafel-9.00-9.30 uur- We nodigen elke maand een netwerkpartner uit in ons overleg om over en weer info te delen en samenwerking te bespreken.

## Bijlage A: Gemeente Emmen

### Resultaten t/m december 2018

Reden Aanmelden	Aantal
Dreigende schooluitval	27
Geen werk kunnen vinden	67
Ongemotiveerd	7
Persoonlijke problemen	81
Voelt zich alleen/ geen sociaal netwerk	24
Vraagt hulp bij praktische zaken als huisvesting, financiën e.d.	95
Vraagt hulp bij vinden van juiste opleiding	31
Vraagt hulp bij vinden van werk/ school	4
Vraagt hulp om grip te krijgen op eigen leven	47
<b>Eindtotaal</b>	<b>383</b>

Verwijzende Organisatie	Aantal
Jongere op eigen initiatief	185
Onderwijs	85
Hulpverlening	47
Klantmanagers uitkering	30
TDC	18
RMC	9
Sociale teams	7
Leerplicht	2
<b>Eindtotaal</b>	<b>383</b>

Uitstroomresultaat	Aantal
Zelfredzaamheid gestimuleerd	74
Werk	55
School	56
Jongere uit beeld	36
Hulpverlening	52
Combi school/werk	17
Combi hulpverlening/werk	12
Combi hulpverlening/school	9
<b>Eindtotaal</b>	<b>311</b>

### Activiteiten van het project in de gemeente Emmen

- Meet & Greet georganiseerd voor alle samenwerkingspartijen in de regio ZO Drenthe.
- Kennismaking netwerkpartners in het gebied met nieuwe collega's.
- Voorlichting/presentaties op het Esdal College, Drenthe College, Terra College, Renn4, Carmelcollege en op basisscholen aan groep 8 i.s.m. Sedna.
- Activiteiten georganiseerd voor de sociale contactengroep jongeren.
- Sparringpartner bij netwerklunchbijeenkomsten van Sedna.
- Workshop aan werkgevers gegeven op de Werkgevers dag van WGSP Drenthe bij gemeente Emmen.
- Armoedepact kick-off Gemeente Emmen.
- Workshop gegeven bij Provincie Drenthe op uitnodiging
- Samenwerking/sparringpartner met Kinderombudsman ihkv armoedebestrijding onder jongeren.
- Deelname in Themateam Jeugd Emmen-oost vanuit Sedna.
- In samenwerking met ~Bewegen Werkt~ sportclinics verzorgt voor jongeren
- Samenwerking met diverse partijen rondom jongeren verder geoptimaliseerd o.a. met de wijkagenten, Buurtsupport, Nidos, Vluchtelingenwerk, Jimmy's, Jongeren Advies Raad, het Kopland, Cosis, Sedna.
- Positieve uitstroom bereikt onder de Jongerencoaches: Marion Tubben werkzaam als jongerencoach uit de gemeente Emmen, is uitgestroomd naar AndersOm thuisbegeleiding.
- 1 jongere uit de bijstand (Harold) is vier maanden werkzaam geweest als jongerencoach bij 2GetThere op een werkervaringsplaats, in nauwe samenwerking met leer-werkbedrijf Menso. Hierdoor heeft Harold na een aantal jaren niet gewerkt te hebben zijn eerste werkervaring sinds jaren opgedaan bij 2GetThere. Harold heeft aansluitend ander werk gevonden in Groningen en stroomt binnenkort uit de bijstandsuitkering.
- 1 statushouder, (Heba) afkomstig uit Syrië, aangenomen als jongerencoach uit de gemeente Emmen in nauwe samenwerking met leer-werkbedrijf Menso. Heba is hierdoor uitgestroomd uit de bijstandsuitkering en is nu werkzaam als Jongerencoach Statushouders bij 2GetThere.

### Huidige stand van zaken 2018

Het aantal nieuwe aanmeldingen binnen de Gemeente Emmen in 2018 bedraagt 96. Het gaat om 47 vrouwen en 49 mannen.

Tot en met december 2018 zijn 72 jongeren actief in coaching uit de gemeente Emmen. Er zijn 311 coaching trajecten afgesloten.

## Bijlage B: Gemeente Borger – Odoorn

### Resultaten t/m december 2018

Reden Aanmelden	Aantal
Dreigende schooluitval	3
Geen werk kunnen vinden	7
Persoonlijke problemen	10
Voelt zich alleen/ geen sociaal netwerk	4
Vraagt hulp bij praktische zaken als huisvesting, financiën e.d.	15
Vraagt hulp bij vinden van juiste opleiding	6
Vraagt hulp om grip te krijgen op eigen leven	3
<b>Eindtotaal</b>	<b>48</b>

Verwijzende Organisatie	Aantal
Jongere op eigen initiatief	26
Hulpverlening	9
Sociale teams	8
TDC	2
RMC	1
Klantmanagers uitkering	1
Onderwijs	1
<b>Eindtotaal</b>	<b>48</b>

Uitstroomresultaat	Aantal
Zelfredzaamheid gestimuleerd	5
Werk	10
School	5
Jongere uit beeld	3
Hulpverlening	6
Combi school/ werk	1
Combi hulpverlening/ school	4
<b>Eindtotaal</b>	<b>34</b>

### Activiteiten van het project in de gemeente Borger - Odoorn

- Een Meet & Greet georganiseerd voor alle samenwerkingspartijen in de regio ZO Drenthe.
- Kennismakingslunch met het Sociaal team in Borger gehouden en presentatie van team 2GetThere.
- Presentatie gegeven op het Esdal College.
- Aanwezig op de ondernemersavond Esdal College.
- Workshop solliciteren gegeven aan statushouders.

- Kennismaking met sociaal team Nieuw Buinen, netwerk café.
- Samenwerking opgezocht met Welzijnsorganisatie Andes, Dorien Streutker.
- In de jeugdsoos in Borger een evenement georganiseerd voor de sociale contacten groep, waar jongeren elkaar ontmoeten.
- Samenwerking besproken met wijkagent gemeente Borger-Odoorn.
- Kennis gemaakt met Sociaal team de Monden en het Veenland, Nieuw-Buinen.
- Overleg aanpak jongeren i.s.m. Andes, VNN, Sociaal team Valthermond.
- Informatieavond georganiseerd te Borger: 18 en nu? i.s.m. Welzijnsorganisatie Andes.
- Kennismaking en samenwerking besproken met Combicoach Borger-Odoorn.
- Contact met Bewegen Werkt.
- Aanwezig met stand en geven van workshop bij de conferentie Parels van Drenthe op uitnodiging van Mentor4you in het Provinciehuis Drenthe te Assen.
- Beauty event georganiseerd voor jonge meiden, thema; zelfvertrouwen versterken.
- 1 jongerencoach (Olav) uit Borger-Odoorn aangenomen als jongerencoach  
1 statushouder (Simret) uit Eritrea aangenomen als jongerencoach uit de gemeente Borger Odoorn in nauwe samenwerking met sociaal team Borger. Simret is hierdoor uitgestroomd uit de bijstandsuitkering en is nu werkzaam als Jongerencoach Statushouders bij 2GetThere.

### **Huidige stand van zaken 2018**

Het aantal nieuwe aanmeldingen binnen de gemeente Borger-Odoorn in 2018 bedraagt 18. Het gaat om 6 vrouwen en 12 mannen.

Tot en met december 2018 zijn 14 jongeren actief in coaching uit gemeente Borger-Odoorn. Er zijn in totaal 34 coaching trajecten afgesloten in de periode 2015-2018.



## Bijlage C: Gemeente Coevorden

### Resultaten t/m december 2018

Reden Aanmelden	Aantal
Dreigende schooluitval	2
Geen werk kunnen vinden	8
Ongemotiveerd	1
Persoonlijke problemen	7
Voelt zich alleen/ geen sociaal netwerk	6
Vraagt hulp bij praktische zaken als huisvesting, financiën e.d.	6
Vraagt hulp bij vinden van juiste opleiding	6
Vraagt hulp om grip te krijgen op eigen leven	5
<b>Eindtotaal</b>	<b>41</b>

Verwijzende Organisatie	Aantal
Jongere op eigen initiatief	22
Hulpverlening	10
Onderwijs	5
TDC	2
RMC	1
Klantmanagers uitkering	1
<b>Eindtotaal</b>	<b>41</b>

Uitstroomresultaat	Aantal
zelfredzaamheid gestimuleerd	5
Werk	10
School	4
Jongere uit beeld	2
Hulpverlening	4
Combi school/ werk	3
Combi hulpverlening/ werk	2
Combi hulpverlening/ school	2
<b>Eindtotaal</b>	<b>32</b>

### Activiteiten van het project in de gemeente Coevorden

De jongerencoaches hebben zich actief ingezet om het project onder de aandacht te brengen in de gemeente Coevorden. Hieronder volgt een opsomming van een aantal acties die zijn ondernomen om dit te realiseren

- Meet & Greet georganiseerd in februari 2018 voor alle samenwerkingspartijen in de regio ZO Drenthe; locatie Gemeentehuis Coevorden.
- Nieuwe jongerencoach Marlous heeft kennis gemaakt met Maatschappelijk Welzijn Coevorden en afgestemd over verdere samenwerking.
- Kennis gemaakt met klantmanagers en voorlichting gegeven.
- Kennis gemaakt en voorlichting gegeven aan de zorgcoördinatoren van de Nieuwe Veste: opstart voor het geven van presentaties op de Nieuwe Veste
- In januari 2018 gezamenlijk met MWC, 2 dagen voorlichting gegeven op de Nieuwe Veste aan scholieren
- Kennisgemaakt met Ergo control, samenwerking besproken.
- Kennisgemaakt met contactpersoon Bredeschool Marije Ribbink, over mogelijk project VSO doe je zo! (zoals samenwerking met Sedna en 2GetThere voor groep 8)
- Samenwerking met Vluchtelingenwerk in de regio (VWN); ihkv begeleiding jonge statushouders en Entree onderwijs.
- Kennismaking met Jongerenraad en presentatie in de raad.
- Beauty dag georganiseerd voor jonge meiden van 12 tot 27 jaar.
- Presentatie op het Alfa College te Hardenberg en Meppel gegeven.
- Contact met Jeugdleiders kerkgemeenschap
- 2GetThere kenbaar gemaakt in de omliggende dorpen, flyers uitgedeeld.
- Sollicitatietraining aan jonge statushouders gegeven over het vinden van een bijbaan.
- Positieve uitstroom bereikt onder de Jongerencoaches: o.a. Gillhaira Fraay Jongerencoach uit Coevorden is uitgestroomd naar Cosis, en Jongerencoach Youri Vendrig is uitgestroomd als Jongerenwerker bij MWC te Coevorden.

### Huidige stand van zaken 2018

Het aantal nieuwe aanmeldingen binnen de gemeente Coevorden in 2018 bedraagt 11. Het gaat om 6 vrouwen en 5 mannen.

Tot en met december 2018 zijn er 9 jongeren actief in coaching uit gemeente Coevorden. Er zijn in totaal 32 coaching trajecten afgesloten.

## Bijlage D: Net buiten de regio

### Resultaten t/m december 2018

Reden Aanmelden	Aantal
Geen werk kunnen vinden	4
Ongemotiveerd	1
Persoonlijke problemen	6
Voelt zich alleen/ geen sociaal netwerk	1
Vraagt hulp bij praktische zaken als huisvesting, financiën e.d.	13
Vraagt hulp bij vinden van juiste opleiding	3
<b>Eindtotaal</b>	<b>28</b>

Verwijzende Organisatie	Aantal
Jongere op eigen initiatief	23
Onderwijs	3
Hulpverlening	1
Leerplicht	1
<b>Eindtotaal</b>	<b>28</b>

Uitstroomresultaat	Aantal
zelfredzaamheid gestimuleerd	12
Werk	3
School	3
Hulpverlening	3
Combi school/ werk	2
Combi hulpverlening/ school	2
<b>Eindtotaal</b>	<b>25</b>

### Huidige stand van zaken 2018

Het aantal nieuwe aanmeldingen in 2018 woonachtig net buiten de regio bedraagt 15. Het gaat om 4 vrouwen en 11 mannen. Nieuwe aanmeldingen komen vooral van jongeren uit de gemeente Stadskanaal.

Tot en met december 2018 zijn 3 jongeren actief in coaching die net buiten de regio woonachtig zijn. Er zijn in totaal 25 coaching trajecten afgesloten.